

เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและ จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ต้องกำหนดตาม กรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

ที่ประชุม

- รับทราบตามที่กรรมการแจ้ง

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

นายสงคราม ศรีบุตรตา
ประธานกรรมการ

๔.๑ ร่างแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี (รอบ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี ที่ ๒๓๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอร่างแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ส่งร่างแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าว ให้คณะกรรมการได้ตรวจพิจารณาแก้ไขเป็นการล่วงหน้าแล้ว โดยขอให้แก้ไขและส่งคืนกลับให้ฝ่ายเลขานุการ เพื่อปรับปรุงแก้ไขร่างแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาดี เข้าเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนฯ

ข้อกฎหมาย

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล